

Pedagogisch beleid KDV en BSO

INHOUD

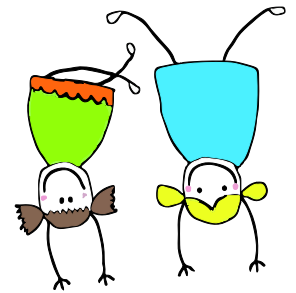
Inleiding

Uitgangspunten

Vier opvoedingsdoelen

Vijf pedagogische middelen

Ontwikkelingsgericht werken



Bij de meiden

Kinderopvang

Inleiding

Bij de meiden Kinderopvang biedt verschillende vormen van kinderopvang. Bij de meiden Kinderopvang heeft een missie die zij wil uitdragen en een visie op wat zij wil zijn. Deze missie en visie vormen het uitgangspunt voor haar dagelijkse handelen. De missie van Bij de meiden Kinderopvang is het aanbieden van kwalitatief goede kinderopvang voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waarbij de organisatie oog heeft voor de wensen van ouders en voor de maatschappelijke ontwikkelingen op lokaal en landelijk niveau. Uitgangspunten daarbij zijn het leveren van een bijdrage aan het optimaliseren van de ontwikkeling- en ontplooiingsmogelijkheden van kinderen en het scheppen van voorwaarden voor de (vergroete) deelname van hun ouders aan het maatschappelijke verkeer. De basis voor dit handelen wordt gevormd door de contractuele relatie van de organisatie met ouders.

Bij de meiden Kinderopvang streeft ernaar een slagvaardige en dienstverlenende organisatie te zijn. In relatie met haar omgeving realiseert zij een vraaggericht, samenwerkingsgericht en toegankelijk aanbod van kinderopvang waarbij het welbevinden van kinderen voorop staat. Ouders worden actief betrokken bij het kwaliteit- en pedagogisch beleid van de organisatie.

Het pedagogisch beleid geeft richting aan het dagelijkse handelen van de groepsleiding. Maar vormt tevens de basis voor de inrichting van de omgeving waarin het kind verkeert.

Ouders voeden hun kinderen op; dat is hun verantwoordelijkheid. Een deel van deze taak leggen zij echter neer bij anderen, bijvoorbeeld de kinderopvang. Voor de kinderopvangpartner moet daarom duidelijk zijn hoe met deze verantwoordelijkheid om te gaan. Het is dan ook van groot belang dat ouders en groepsleiding met elkaar in gesprek raken en blijven over de wijze waarop ieder kind wordt opgevoed, waar een kind zich goed bij voelt en op welke wijze het kind het beste tot zijn recht komt. Dit pedagogisch plan is dan ook geen onveranderlijk plan. Nieuwe thema's en gewijzigde inzichten zullen regelmatig tot aanpassing van dit plan leiden. Wanneer ouders belang hechten aan andere waarden en normen, gaan wij met hen daarover in gesprek. We zijn ons ervan bewust dat wij niet aan alle wensen van ouders tegemoet kunnen komen. Wel staan wij open voor andere ideeën.

In de kinderopvang wordt gewerkt met groepen kinderen. In een groep leren kinderen met volwassenen en andere kinderen om te gaan, rekening te houden met elkaar en voor zichzelf op te komen. Binnen een groep is ieder individueel kind uniek en belangrijk. Een belangrijke basis voor vertrouwen tussen ouders en groepsleiding is goede communicatie en samenwerking. De ouder verdient respect als ervaren opvoeder. De groepsleiding verdient respect voor haar, door studie en ervaring, opgebouwde deskundigheid. Over en weer vullen partijen elkaar aan, en leren van elkaar.

Voor zowel ouders, kinderen als groepsleiding is de omgang met elkaar een dagelijks avontuur!

Uitgangspunten

In de Wet kinderopvang wordt onder andere aangegeven wat de overheid verstaat onder kwaliteit in de kinderopvang: "verantwoorde kinderopvang is kinderopvang die bijdraagt aan een goede en gezonde ontwikkeling van het kind in een veilige omgeving".

Voor de pedagogische onderbouwing van de Wet kinderopvang en de bijbehorende toelichting, is gekozen voor de vier opvoedingsdoelen van professor J.M.A. Riksen-Walraven. De opvoedingstheorie van Riksen-Walraven ligt ten grondslag aan de Wet kinderopvang en de Beleidsregels kwaliteit kinderopvang. Afgelopen jaren is veel onderzoek gedaan naar de Nederlandse kinderopvang en de voorwaarden waaraan goede kinderopvang moet voldoen. De uitkomsten van deze onderzoeken zijn een weerslag van de meest moderne inzichten op dit gebied en doen tevens recht aan de Nederlandse situatie. Dit is voor Bij de meiden Kinderopvang een belangrijke maatstaf om met deze theorieën te willen werken.

Riksen-Walraven stelt dat het opvoedingsdoel "ervaren van emotionele veiligheid" wat haar betreft basaal is. Een kind dat zich niet veilig voelt in een omgeving, is niet in staat om indrukken en ervaringen op te nemen.

Zij formuleert in haar theorie vier opvoedingsdoelen:

- Een gevoel van emotionele veiligheid bieden
- Gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties bieden
- Gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties bieden
- De kans om zich waarden en normen, de "cultuur" van een samenleving, eigen te maken; socialisatie Deze opvoedingsdoelen gelden voor alle kinderen in de leeftijd van 0 tot en met 12 jaar.

Een gevoel van emotionele veiligheid bieden.

Het bieden van een gevoel van veiligheid is de meest basale pedagogische doelstelling voor alle vormen van kinderopvang.

Er zijn drie bronnen van veiligheid te onderscheiden:

- Vaste en sensitieve verzorgers. De beschikbaarheid van sensitief reagerende opvoeders in de eerste levensjaren blijkt bevorderlijk voor de veerkracht van kinderen, ook op de langere termijn.
- Aanwezigheid van bekende leeftijdsgenoten. In een vertrouwde groep kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.
- De inrichting van de omgeving. De inrichting van een ruimte kan een bijdrage leveren aan een gevoel van geborgenheid. Aandachtspunten zijn akoestiek, licht, kleur en indeling van de ruimte.

Gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties bieden.

Met het begrip persoonlijke competentie worden persoonskenmerken zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit bedoeld. Dit stelt een kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.

Bij jonge kinderen zijn exploratie en spel de belangrijkste middelen om greep te krijgen op hun omgeving. Exploratie en spel kunnen worden bevorderd door:

- Inrichting van de ruimte en aanbod van materialen en activiteiten. De inrichting van de ruimte moet zodanig zijn dat een kind zich veilig voelt en met aan de leeftijd aangepast materiaal kan spelen.
- Vaardigheden van leidsters in het uitlokken en begeleiden van spel. Leidsters scheppen condities voor spel door een aanbod van materialen en activiteiten dat aansluit bij het ontwikkelingsniveau en de interesse van een kind, zonder een kind het initiatief uit handen te geven.
- Aanwezigheid van bekende leeftijdsgenoten.

Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. Het streven naar een zo groot mogelijke stabiliteit bij het samenstellen van groepen verdient prioriteit.

Gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties bieden.

Het begrip "sociale competentie" omvat een scala aan sociale kennis en vaardigheden, zoals zich in een ander kunnen verplaatsen, kunnen communiceren, samenwerken, andere helpen, conflicten voorkomen en oplossen, het ontwikkelen van sociale verantwoordelijkheid. De interactie met leeftijdsgenoten, het deel zijn van een groep en het deelnemen aan groepsgebeurtenissen biedt kinderen een leefomgeving voor het opdoen van sociale competenties. Het geeft aan kinderen kansen om zich te ontwikkelen tot evenwichtige personen die functioneren in de samenleving.

De kans om zich waarden en normen, de "cultuur" van een samenleving, eigen te maken; socialisatie.

Kinderopvang biedt een bredere samenleving dan het gezin, waar kinderen in aanraking komen met andere aspecten van de cultuur en de diversiteit die onze samenleving kenmerkt. De groepssetting biedt daarom in aanvulling op de socialisatie in het gezin, heel eigen mogelijkheden tot socialisatie en cultuuroverdracht.

Bij de meiden Kinderopvang beschikt over vijf pedagogische middelen om de vier voornoemde opvoedingsdoelen te realiseren.

- De leidster-kind interactie
- De fysieke omgeving
- De groep
- Het activiteiten aanbod
- Het spelmateriaal

Alles rondom het kind - de normen

Het gevoel van emotionele veiligheid

1 - In de leidster-kind relatie werken wij aan de emotionele veiligheid van een kind.

De aanwezigheid van vaste en vertrouwde groepsleiding is basis om een goede relatie tussen kind en leiding te kunnen laten ontstaan. Bij de samenstelling van een team wordt o.a. gekeken naar de combinatie in leeftijd, ervaring, creativiteit en geslacht. Een voldoende gevarieerde teamsamenstelling biedt kinderen een breder scala aan mogelijkheden een relatie op te bouwen met de groepsleiding.

De groepsleiding wordt begeleid en beoordeeld op:

- De wijze waarop zij het kind benaderd en aanspreekt
- De dagelijkse omgang zoals plezier maken, grapjes uithalen, stoeien
- De wijze waarop zij een kind troosten, bevestigen, verzorgen, aanmoedigen, uitleggen
- De wijze waarop zij aansluiten op persoonlijke emoties en ervaringen van het kind
- De mate waarin responsief dan wel restrictief op een kind wordt gereageerd
- De mate waarin zij respect voor de autonomie van een kind tonen.

2 - Door de wijze waarop wij de -binnen en buiten - ruimte aanbieden en inzetten creëren wij emotionele veiligheid voor een kind.

Ieder kind wordt opgevangen in een vaste stamgroep met eigen groepsruimte. Daarnaast zijn in het kindercentrum ruimten waar vaste activiteiten plaatsvinden zoals bijv. speelhoek, leeshoek of snoezelruimte. Tussen de verschillende ruimten is een balans tussen rust en actie, stilte en geluid, alleen en samen, spannend en veilig. De eigen groepsruimte is een herkenbare en vertrouwde plek voor het kind. De groepsruimte is zodanig ingericht en ingedeeld dat kinderen van verschillende leeftijd op de leeftijd afgestemde activiteiten kunnen ontwikkelen. De inrichting is kindgericht door materiaal en kleurkeuze.

Het leidster-kind ratio wordt berekend aan de hand van de officiële website van het Ministerie van SZW <http://www.1ratio.nl> Bij de meiden Kinderopvang hecht veel waarde aan continuïteit en stabiliteit op groepen en heeft een vast team medewerkers in dienst dat alle kinderen kent. Daarnaast is er een vaste invalpoel gerealiseerd.

3 - In en met de groep dragen wij zorg voor de emotionele veiligheid van een kind.

De groep heeft een vaste samenstelling hetgeen de veiligheid én de mogelijkheid om vertrouwd te raken met groepsgenoten. In de dagopvang is gekozen voor verticale groepsopbouw waarbij 0 tot 4-jarigen in één groep samen optrekken. Op bepaalde vaste momenten op de dag biedt de stamgroep de mogelijkheid aan kinderen om ook buiten de eigen stamgroep ervaring op te doen. Een kind kan vanuit de vertrouwde groepsruimte de actieradius (reikwijdte, afstand die door het kind zelfstandig kan worden overbrugd) verbreden, een groter gebied onderzoeken en andere contacten opdoen.

4 - Bij het organiseren en aanbieden van activiteiten kiezen wij voor een aanpak die de emotionele veiligheid van een kind waarborgt.

De structuur van een opvangdag ligt vast: vaste activiteiten op vaste momenten bieden het kind zekerheid en structuur. Ook vaste rituelen zijn hier onderdeel van zoals bij de maaltijd een liedje, het slapen gaan, een verjaardag vieren, een nieuwe groepsgenoot welkom heten. Daarnaast biedt het programma ruimte voor het kiezen van eigen activiteiten en/of wel/niet mee doen met de groep.

De leidster biedt het kind steun bij activiteiten door:

- Actief optreden, passief bewaken, voelbare aanwezigheid
- Uitdagen en stimuleren tot grensverkenning
- Troostend, helpend, bevestigend
- Sensitieve houding
- Alertheid op restrictieve (beperkend, stoppend) houdingen

5 - Wij gaan met het spelmateriaal om op een wijze die bijdraagt aan de emotionele veiligheid van een kind.

In het kindercentrum is ruim voldoende spelmateriaal voor alle leeftijdsgroepen aanwezig. Het materiaal is voor een deel zodanig opgesteld dat kinderen de mogelijkheid hebben zelf te kiezen en ook zelfstandig te gebruiken.

De groepsleiding stimuleert, helpt en adviseert het kind bij het kiezen van nieuw, spannend en/of uitdagend materiaal. De groepsleiding weet waarin het kind goed is, wat hij leuk vindt, wat zijn mogelijkheden en uitdagingen zijn.

Gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties

1 - In de leidster-kind interactie bieden wij gelegenheid voor het ontwikkelen van de persoonlijke competenties van een kind.

De leidster stimuleert een kind door grenzen te ontdekken en te verleggen van wat een kind kan, wil of durft. De leidster maakt het kind bewust van de eigen capaciteiten en kwaliteiten van een kind, speelt in op grapjes, humor en "gek doen". Ingaan op initiatieven van een kind, belonen, prijzen en complimenteren zijn positieve wijzen van bevestigen van het kind.

2 - Door de wijze waarop wij de -binnen en buiten - ruimte aanbieden en inzetten dragen wij bij aan het ontwikkelen van de persoonlijke competenties van een kind.

De groepsleiding maakt heldere en begrijpelijke afspraken en instructie over het gebruik van de ruimten. De ruimten zijn voor kinderen op herkenbare wijze ingedeeld met plaatsen voor rust en actie en mogelijkheden die aansluiten bij leeftijd en ontwikkelingsstadium van een kind. In de ruimten wordt een evenwicht geboden tussen veiligheid en uitdaging.

3 - In en met de groep dragen wij zorg voor het ontwikkelen van de persoonlijke competenties van een kind.

De persoonlijke competentie van het kind kan in groepsverband onder de aandacht komen door activiteiten waarmee een kind zichzelf op onderscheidende wijze kan laten zien (foto's van thuis, werkstukken, toneelstukje).

De groep is een sociale leefgemeenschap waarin geoefend kan worden met eigen mogelijkheden, grenzen, aardigheid/onaardigheid, delen van plezier, gewenst en/of ongewenst gedrag.

4 - Bij het organiseren en aanbieden van activiteiten kiezen wij voor een aanpak die de ontwikkeling van de persoonlijke competenties van een kind stimuleert.

De groepsleiding laat ruimte aan het kind voor eigen initiatief en eigen ideeën met betrekking tot het aangaan en uitvoeren van een activiteit. Hierbij worden kansen geboden voor het ontdekken van eigen persoonlijkheidskenmerken zoals zelfvertrouwen, initiatief en interesse maar ook voor zelfoverwinning en zelfredzaamheid.

5 - Wij gaan met het spelmateriaal om op een wijze die de ontwikkeling van de persoonlijke competenties van een kind stimuleert.

Het spelmateriaal past bij leeftijd, ontwikkelingsfase, fysieke en geestelijke mogelijkheden van een kind. Het materiaal maakt emoties los van plezier, pret, verrassing, verwondering, ongeduld of teleurstelling.

De wijze waarop de groepsleiding het spelmateriaal aanbiedt, biedt kansen voor individuele leermomenten, zelfoverwinning, zelfstandigheid en zelfredzaamheid.

Gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties

1 - In de leidster-kind interactie bieden wij gelegenheid voor het ontwikkelen van de sociale competenties van een kind.

De leidster stimuleert vriendschap, kameraadschap en samenwerking onder kinderen onderling. Zij gaat bewust om met conflicten tussen kinderen. Samen delen en samen ervaren binnen situaties waarmee kinderen gezamenlijke betekenisvolle ervaringen op kunnen doen.

De rol van de leidster in de interactie tussen kinderen is afhankelijk van de situatie: sturend, ondersteunend, corrigerend, verzorgend, gangmaker, bruggenbouwer.

2 - Door de wijze waarop wij de -binnen en buiten - ruimte aanbieden en inzetten dragen wij bij aan het ontwikkelen van de sociale competenties van een kind.

Een vrije ruimte die uitdaagt en stimuleert tot rennen, klimmen, avontuur en ontdekken is veelal de buitenruimte. Daarnaast biedt het kindercentrum ruimten met afwisseling in rustige plekken en actieplekken. Elementen als hoog-laag, zacht-hard, nat-droog, vertrouwd-uitdagend bieden het kind de mogelijkheid met de eigen omgeving te experimenteren en de eigen mogelijkheden te onderzoeken in relatie tot anderen.

3 - In en met de groep dragen wij zorg voor het ontwikkelen van de sociale competenties van een kind.

Een verticale groep biedt kinderen de mogelijkheid te leren omgaan met de verschillen tussen groepsgenootjes.

In de groep worden gebeurtenissen verwoord van betekenisvolle, emotionele gebeurtenissen in de groep, het gezin, de buurt, het land en de wereld.

4 - Bij het organiseren en aanbieden van activiteiten kiezen wij voor een aanpak die de ontwikkeling van de sociale competenties van een kind stimuleert.

In de groep is een duidelijke en vaste verdeling tussen groepsmomenten en momenten die kinderen individueel invullen.

Daarnaast worden activiteiten met de hele groep afgewisseld met activiteiten in kleine, wisselende groepen. De sociale inhoud van het spel wordt gestimuleerd door samen spelen, praten, luisteren, plezier hebben, delen, wachten op elkaar, rekening houden met elkaar.

5 - Wij gaan met het spelmateriaal om op een wijze die de ontwikkeling van de sociale competenties van een kind stimuleert.

Het spelaanbod sluit aan bij de wens om zowel individueel als gezamenlijk spel aan te bieden. Het spelmateriaal is uitdagend, grensverleggend en ontwikkelingsgericht, houdt rekening met de diversiteit in leeftijd, sekse, sociale en culturele achtergrond.

De kans om zich waarden en normen, de cultuur van een samenleving, eigen te maken.

1 - In de leidster-kind interactie bieden wij gelegenheid voor het socialisatieproces van een kind.

Basale waarden en normen sluiten aan bij de Nederlandse cultuur: elkaar met de naam aanspreken, op de beurt wachten, niet door elkaar heen praten. Daarnaast worden bij Bij de meiden Kinderopvang specifieke omgangsregels gehanteerd ten aanzien van o.a. conflicten oplossen, de gezamenlijke maaltijd, grenzen stellen en bestraffen.

In team- en groepsleidingoverleg worden persoonlijke waarden en normen besproken en getoetst aan de opvattingen van medegroepsleiding c.q. de opvattingen die Bij de meiden Kinderopvang of de samenleving voorstaat.

2 - Door de wijze waarop wij de -binnen en buiten- ruimte aanbieden en inzetten draagt bij aan het socialisatieproces van een kind.

Heldere en eenduidige afspraken over wat kan en mag in alle ruimtes én de wijze waarop men elkaar - kinderen en leidsters - aan de afspraken houdt.

3 - In en met de groep dragen wij zorg voor het socialisatieproces van een kind.

In de groep wordt met de kinderen gesproken over afspraken en omgangsvormen. Met elkaar afspreken van manieren om elkaar ook aan de afspraken te houden maar ook over respectvol met elkaar omgaan, je openstellen voor elkaar. Door middel van verwoorden van wat er gebeurt tijdens sociale interacties zoals samen iets leuks, spannends, akeligs, verdrietigs of ontroerends beleven.

4 - Bij het organiseren en aanbieden van activiteiten kiezen wij voor een aanpak die een bijdrage levert aan het socialisatieproces van een kind.

Door middel van afspraken die stimuleren dat iedereen tijdens activiteiten rekening houdt met elkaar, samen deelt en elkaar helpt kan solidariteit ontstaan.

In de activiteitenplanning wordt aandacht besteed aan culturele en religieuze vieringen en rituelen.

5 - Wij gaan met het spelmateriaal om op een wijze die het socialisatieproces van een kind stimuleert.

Spelmateriaal biedt de mogelijkheid om rollen uit het alledaagse leven te oefenen: keukenattributen, bedjes, verkleedkleden, koffertjes en tassen ed.

Uitgangspunten van Ontwikkelingsgericht Werken

- Werken vanuit wat kinderen al kunnen
- Een kind ontwikkelt zichzelf in relatie tot de omgeving
- Ieder kind ontwikkelt zich in zijn eigen tempo
- Activiteiten, die kinderen aanspreken en uitdagen, stimuleren de ontwikkeling van een kind
- De ontwikkeling vindt plaats binnen een sociaal-culturele context:
- Kinderen leren rekening houden met elkaar en respect te hebben voor elkaar de

pedagogisch medewerker speelt adequaat in op de behoeften en mogelijkheden van ieder kindsociale contacten en met elkaar communiceren zijn onmisbaar bij de ontwikkeling

Pijlers voor Ontwikkelingsgericht Werken

Het werken op een ontwikkelingsgerichte manier kent twee pijlers: welbevinden en betrokkenheid.

1. Welbevinden

Uw kind kan zich optimaal ontwikkelen: het groeit en bloeit. Het zit lekker in zijn vel en voelt zich prettig.

2. Betrokkenheid

Uw kind begint aan een activiteit, raakt erdoor geboeid en gaat er helemaal in op. De activiteit is betekenisvol voor uw kind. De activiteit moet boeiend en uitdagend zijn, maar ook veilig en aansluiten bij zijn of haar behoeften.

Ontwikkelingsgebieden

Bij Ontwikkelingsgericht Werken maken we een onderscheid tussen 6 ontwikkelingsgebieden:

1. De ontwikkeling van zelfstandigheid en het omgevingsbewustzijn

Uw kind weet hoe de groepsruimte er uitziet, herkent de buitenspeelplaats, weet waar wat staat en waar het op kan rekenen. Zo kan uw kind zich zelfstandig in een vertrouwde omgeving bewegen.

2. De sociaal-emotionele ontwikkeling

Uw kind leert omgaan met anderen en met zijn eigen emoties. Hij leert dingen delen, conflicten oplossen en voor zichzelf opkomen. Ook leert hij zichzelf beter beheersen, bv. als hij tijdens een spelletje moet wachten tot hij aan de beurt is. Dit vormt de basis voor het ontwikkelen van normen en waarden.

3. De spelontwikkeling

Spel is erg belangrijk voor de ontwikkeling van een kind. Al spelend verwerft uw kind essentiële vaardigheden, bv. ruimtelijk inzicht, samenwerken en niet vals spelen, ... Tijdens een rollenspel, bv. vaders en moeders, oefent uw kind met gedrag en rollen die hij later gaat vervullen.

4. De taalontwikkeling

Taal speelt een grote rol in ons leven. Daarom is het belangrijk dat wij van kleins af aan tegen een kind praten, liedjes zingen, woordjes leren en verhaaltjes voorlezen. Door middel van de taal kan uw kind ook zijn gedachten en gevoelens beter onder woorden brengen.

5. De motorische ontwikkeling

Dit betreft de manier van bewegen. Een baby leert bv. zitten, kruipen of tijgeren, staan en lopen. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de grove en de fijne motoriek. De grove motoriek is bv. rennen, springen, fietsen en skaten. De fijne motoriek zijn de fijnere handelingen: schrijven, tekenen, prikken, ...

6. De cognitieve ontwikkeling

Dit is de ontwikkeling van het denken en het opdoen van kennis. Kinderen leren constant nieuwe dingen. Ze zijn doorgaans heel leergierig. Als kinderen een puzzel oplossen, kun je ook zien hoe ze denken. Een peuter probeert maar wat, een wat ouder kind kijkt naar de vorm en de kleur die nodig is en gaat dan gericht zoeken.

Deskundige pedagogische medewerkers staan klaar voor uw kind

Bij de meiden Kinderopvang zorgt ervoor dat elke pedagogisch medewerker geschoold wordt in de ontwikkelingsgerichte manier van werken.

Onze pedagogisch medewerkers zijn dan ook deskundig in het begeleiden van kinderen. Zij kennen en volgen de ontwikkeling van ieder kind op de voet en verplaatsen zich in de belevingswereld van het kind. De pedagogisch medewerkers van Bij de meiden Kinderopvang kijken niet alleen naar kinderen, maar luisteren, praten en spelen met hen.

Ze stimuleren kinderen door te zorgen voor activiteiten en materialen, die aansluiten bij hun belangstelling en ontwikkeling.

Activiteitenplanning gericht op ontwikkeling

Met het activiteitenprogramma plannen we een aantal specifieke activiteiten systematisch in de tijden rond bepaalde thema's. Daarbij zorgen wij ervoor dat alle ontwikkelingsgebieden aan bod komen. Het activiteitenprogramma omvat een jaarplanning en een maandprogramma.

Peuterschool Uk en Puk

Bij de meiden Kinderopvang start met Peuterscholing aanbieden vanaf september 2020. Er worden 4 ochtenden aangeboden van 08:30-12:30 (maandag-, dinsdag-, donderdag- en vrijdagochtend). Bij de meiden start vanaf 29 augustus 2022 ook met peuterscholing aanbieden op de locatie in Stuifzand. Hier is er voor gekozen om dit aan te bieden op maandagen van 08:15-13:45, dinsdagen van 08:15-13:15 en donderdagen van 08:15-13:45. Door deze tijden worden de wettelijke 960 uur behaald als een kind met een VVE indicatie vanaf de leeftijd van 2,5 jaar wordt ingeschreven. In januari 2020 hebben verschillende medewerkers de scholing Uk en Puk met een positief resultaat afgerond. Uk en Puk is een totaalprogramma voor kindercentra, dat pedagogisch medewerkers een manier biedt om methodisch en gericht te werken aan de ontwikkeling van kinderen van 0 tot 4 jaar. Uk & Puk is niet moeilijk, maar wel doordacht. De activiteiten stimuleren de spraak- en taalvaardigheid, sociaal-emotionele vaardigheden, motorische en zintuiglijke vaardigheden en geven de eerste rekenprikkels. Bij Uk & Puk draait het niet om lesjes geven en leren, maar om vrolijk spelen en ontdekken. Door het spel op de juiste manier aan te moedigen, doen baby's, dreumesen en peuters nieuwe vaardigheden op en maken ze op natuurlijke wijze een brede ontwikkeling door. Peuterschool Uk en Puk gaat peuterschool aanbieden aan kinderen in de leeftijd van 2 jaar en 4 maanden tot 4 jaar. Op basis hiervan, en in samenwerking met de medewerkers en hun expertise, is er een peuterschoolprogramma ontwikkeld. Bij het ontwikkelen van het Uk en Puk programma is gebruik gemaakt van recente inzichten over de manier waarop jonge kinderen zich ontwikkelen en zijn de VVE-eisen in acht genomen.



Bij de meiden Kinderopvang hecht veel waarde aan het zelfstandig ontwikkelen, het zelf leren, ontdekken en groeien. Dit is de kenmerkende visie van Bij de meiden ten aanzien van de voor- en vroegschoolse educatie. De wijze waarop deze visie naar voren komt bij de activiteiten is zichtbaar in het handelen van de pedagogisch medewerkers. Zo bieden de medewerkers de kinderen de ruimte om tijdens de activiteit zelf te ontdekken en leren. Gaandeweg stimuleren en begeleiden de pedagogisch medewerkers de kinderen waardoor de ontwikkeling wordt bevorderd. Voordat dit mogelijk is, is een veilige omgeving creëren voor de kinderen van optimaal belang. Door middel van het vaste gezichten criteria en het programma van Uk en Puk met een vast dagritme wordt er een veilige basis gecreëerd en gewaarborgd.

Door de kinderen doelgericht uit te dagen, ontwikkelen ze zich. Om ervoor te zorgen dat alle kinderen aan bod komen en dat ze alle activiteiten onder de doelgerichte begeleiding van de pedagogisch medewerkers kunnen uitvoeren, is een goede organisatie een belangrijke voorwaarde. Er wordt zich gehouden aan de volgende punten:

- Planning: Er wordt een planning gemaakt op basis van de thema's. Onder elk thema bevinden zich 12 activiteiten. Elke thema heeft een duur van 6 weken, dit houdt in dat er per week 2 activiteiten aangeboden worden. De herhaling is hierbij erg belangrijk. Na elk thema is er een week rust ingepland.
- Vorbereidingen treffen en benodigdheden bij elkaar zoeken: Per thema wordt gekeken wat er nodig is voor het optimaal uitvoeren van het thema. Er wordt een inventarisatie gemaakt en wat niet aanwezig is wordt aangeschaft.

- Werken in een kleine groep, grote groep of individueel: Er wordt door de pedagogisch medewerkers goed gekeken naar de activiteiten en op welke manier deze aangeboden gaat worden. Hierbij worden de kinderen met een indicatie of een lichtere achterstand in mee genomen zodat deze kinderen optimaal begeleid kunnen worden per activiteit.
- Differentiëren naar leeftijd en ontwikkeling: Hierbij wordt gekeken naar de leeftijden van de kinderen en worden er gepaste activiteiten aangeboden.
- Binnen en buiten spelen: Onder het kopje Wanneer en waar in het thema boek van Uk en Puk wordt beschreven waar de activiteit bij voorkeur het beste uitgevoerd kan worden. De pedagogisch medewerkers volgen waar dit kan de voorkeur die beschreven staat.
- Inrichting en hoeken: Bij de inrichting van de ruimte waar de peuterschool wordt aangeboden wordt er goed gekeken naar behoeftes van de kinderen in de verschillende ontwikkelingsfasen. Daarnaast wordt de groep zo ingericht dat de kinderen genoeg uitdaging krijgen, dat de groep overzichtelijk is, dat de zelfstandigheid van de kinderen wordt gestimuleerd en dat er ´open´ spelmateriaal aanwezig is om de fantasie van de kinderen te kunnen prikkelen. Ook is er op de groep een thema kast aanwezig waar materialen van elk thema worden gepresenteerd.
- Herhalen: De pedagogisch medewerkers herhalen de activiteiten meerdere malen om zo de doelen van de activiteit te behalen.
- Evaluatie: Na afloop van elk thema wordt er geëvalueerd en worden de aspecten die genoemd worden in de gebruikswijzer geraadpleegd. Er worden aandachtspunten en afspraken gemaakt die worden mee genomen naar het volgende thema.

Jaarplan

Er worden twee jaarplanningen opgesteld. Dit zijn twee verschillende plannings met verschillende thema's van Uk en Puk. Deze jaarplanningen worden per jaar gewisseld, Jaarplan 1 is het ene jaar in Hoogeveen en het jaar daarna in Stuifzand. In Hoogeveen wordt dan jaarplan 2 aangehouden. Dit wordt gedaan zodat de peuters niet twee keer dezelfde thema's aangeboden krijgen. Wel is ervoor gekozen om elk nieuw schooljaar te beginnen met het thema Welkom Puk. Het is dan de start van het nieuwe jaar en misschien zijn er wel nieuwe peuters die gaan starten, op deze manier kunnen zij ook kennis maken met Puk. De jaarplanningen liggen ter inzage op de groep.

Observaties

Wij observeren d.m.v. de observaties van het Doen, Praten, Bewegen en Rekenen van de CED-groep. Deze observaties behandelen alle ontwikkelingsdoelen van de kinderen. Hierdoor wordt het zichtbaar of een kind zich in een bepaalde periode goed ontwikkelt of dat de ontwikkeling stagneert. De observatiepunten zijn concreet en het gedrag wordt goed objectief omschreven. Door middel van deze observaties kan er gekeken worden naar de ontwikkeling van het individuele kind en kan hier passend op worden gereageerd. Hiermee wordt bedoeld dat er passende activiteiten worden aangeboden op bepaalde ontwikkelingsgebieden waar het desbetreffende kind misschien meer moeite mee heeft, denk hierbij aan taal of rekenen. Voor de kinderen die bijna 4 worden wordt er gekozen voor het Uk en Puk thema 'Ik ben bijna 4'. Er wordt gekeken naar passende activiteiten en daarnaast wordt er in overleg en met toestemming van ouders/verzorgers overdracht gedaan naar de desbetreffende basisschool door middel van de observatieformulieren.

Ouders en Uk en Puk

Bij de meiden Kinderopvang en ouders/verzorgers hebben een gezamenlijk belang; het welbevinden van het kind. De pedagogisch medewerkers willen zo gunstig mogelijke voorwaarden scheppen om het kind tot zijn recht te laten komen en de kansen op een optimale ontwikkeling te vergroten. Daarom is de informatieverstrekking en de samenwerking met ouders/verzorgers van groot belang.

De pedagogisch medewerkers geven informatie aan ouders door middel van een nieuwsbrief, overdracht en worden er ouderbijeenkomsten georganiseerd. Daarnaast werken de pedagogisch medewerkers ook met de aanvulling van Uk en Puk genaamd Uk en Puk thuis. Hierin staat veel informatie over het optimaal betrekken van de ouders/verzorgers bij de ontwikkeling van het kind.

De inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en de overgang van voor- naar vroegschoolse educatie van het kind

Bij de meiden Kinderopvang is gevestigd in twee scholen. Met deze twee scholen is er ook een inhoudelijk aansluiting gerealiseerd. De afspraken tussen deze scholen en Bij de meiden is beschreven in het Pedagogisch Educatief Plan. Deze is op te vragen bij de locatiemanager en/of de directeur van Bij de meiden. Het plan omvat de volgende punten:

- of de basisscholen met dezelfde of verschillende VVE-programma's werken;
- hoe er voor een inhoudelijke aansluiting wordt gezorgd als de basisschool niet met hetzelfde programma werkt;
- welke afspraken hierover zijn gemaakt;
- welke rol de gemeente hierbij speelt?
- welke kindgegevens worden gedeeld;
- welke onderwerpen aan bod komen bij de warme overdracht;
- wordt aandacht besteed aan de individuele ontwikkeling van het kind, op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling
- hoe het proces verloopt en wie erbij is betrokken (contactpersoon basisschool, ouders)

Het Pedagogisch Educatief Plan is bij de locatie in Hoogeveen nog in ontwikkeling. Deze wordt verder uitgewerkt in het nieuwe schooljaar (2023/2024) in samenwerking met de directeur van 't Kienholt, de directeur van Bij de meiden en de kleuterdocent van 't Kienholt.

Het Pedagogisch Educatief Plan van de locatie in Stuifzand wordt op dit moment geëvalueerd en wordt in het tweede deel van 2023 besproken en waar nodig aangevuld/aangepast.

Kinderen die extra zorg en aandacht nodig hebben

Een andere reden om kinderen gestructureerd te volgen met het Uk en Puk volgsysteem is dat wij zo vroegtijdige signalen kunnen oppikken die mogelijk extra aandacht vergen. Dit bespreken wij met de ouders en overleggen over eventuele vervolgstappen. Is het verstandig om het advies in te winnen van een arts of een andere deskundige? Kunnen de pedagogisch medewerkers het kind op dit gebied extra stimuleren?

Bij de meiden Kinderopvang werkt ook samen met instellingen voor jeugdzorg. Zij ondersteunen en adviseren ons bij de opvang van kinderen die extra zorg en aandacht vragen, zodat deze kinderen toch van de reguliere kinderopvang gebruik kunnen blijven maken.

Bovendien is er ook ruimte voor het opvangen van kinderen met een verstandelijke of lichamelijke beperking en gedragsproblemen. Uiteraard wegen wij in overleg met de ouders zorgvuldig af of de kinderopvang de zorg kan bieden die het kind nodig heeft, naast de zorg voor de andere kinderen. Het pedagogisch werkplan per locatie opvraagbaar.

Elke locatie heeft op basis van het algemene pedagogisch beleid, een eigen pedagogisch werkplan opgesteld. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met een van de directeurs.

Vaste gezichten

Vanaf 1 januari 2018 geldt er een nieuwe regel met betrekking tot de baby's. Er moet altijd 1

vast gezicht aanwezig zijn op de groep voor het desbetreffende kind. Bij de meiden Kinderopvang biedt veel flexibiliteit aan ouders/verzorgers waardoor wij goede opvang aan kunnen bieden. De nieuwe regel over vaste gezichten heeft alleen betrekking op de kinderen die vaste dagen en tijden aanwezig zijn op de groep. Doordat wij veel flexibele gezinnen hebben met verschillende dagen en tijden is dit voor ons op de meeste gezinnen niet van toepassing. De ouders/verzorgers die kiezen voor vaste opvang ervaren op dit moment al vaste gezichten. Er zijn altijd twee vaste gezichten aanwezig op de groep, minimaal 1 (tijdens vakanties, ziekte, verlof etc.). Mocht het toch een keer voorkomen dat beide vaste medewerkers niet aanwezig zijn door een combinatie van verlof en ziekte dan wordt er gekozen om de medewerker die ook op deze dag aanwezig in te zetten zodat de emotionele veiligheid en stabiliteit gewaarborgd wordt. Als er een dusdanige situatie zicht voortdoet dat ook deze medewerker niet beschikbaar is dan wordt er een medewerker ingezet die standaard op de locatie Hoogeveen aanwezig is. Aangezien Bij de meiden beide groepen direct naast elkaar heeft en er overleg plaatsvindt tussen de groepen zijn ook deze medewerkers bekend bij de kinderen.

Actualiteit pedagogisch beleidsplan

Dit pedagogisch beleidsplan is tot stand gekomen in samenwerking met de oudercommissie van Bij de meiden Kinderopvang. Het pedagogische beleid is bij uitstek een onderwerp waarbij de betrokkenheid van ouders van essentieel belang is. Een pedagogisch beleid is iets dat voortdurend kan veranderen door gewijzigde (wetenschappelijke) inzichten, door de voortschrijdende tijd of door ervaringen. Dit beleidsplan zal dan ook met regelmaat, zowel in de teams als in de oudercommissie, opnieuw besproken en zo nodig bijgesteld worden. De oudercommissie heeft formeel een verzaamd adviesrecht ten aanzien van een voorgenomen besluit tot vaststellen of wijzigen van het pedagogisch beleid. Bewaken, evalueren, bijstellen en verbeteren van het pedagogisch beleidsplan is onderdeel van het kwaliteitssysteem van Bij de meiden Kinderopvang.

24 uursregeling

Bij de meiden Kinderopvang heeft een 24 uursregeling. Deze regeling houdt in dat als er binnen 24 uur voorafgaand aan de opvang af wordt gemeld de kosten **wel** in rekening worden gebracht en er niet kan worden geruild. Voor de maandagen geldt dat er voor vrijdag 12:00 moet worden afgemeld. Wordt er (ruim) van tevoren, dus voor die 24 uur, afgemeld dan wordt de opvanganvraag voor de flexibele contracten eruit gehaald. Voor vaste contracten blijft de afwezigheid staan zodat deze uren (buiten de vaste contract uren) kunnen worden geruild. Mochten hier vragen over zijn kan er altijd contact opgenomen worden met de pedagogisch medewerkers/leidinggevenden.

Let op: per 1 juli 2023 wordt deze regeling aangepast voor nieuwe contracten binnen Bij de meiden (dit geldt ook als er gewisseld wordt van contract van bijvoorbeeld van vast naar flexibel. Dit komt omdat er dan een nieuw contract wordt opgesteld). De opvang moet dan 5 werkdagen voor de desbetreffende opvang dag afgemeld worden, valt dit binnen de 5 werkdagen dan moet de opvang worden voldaan en kan er niet worden geruild. Dit geldt ook in geval van ziekte.

Minimale afname

Bij de meiden Kinderopvang hanteert een minimum van een uur per dag bij zowel het KDV als de BSO. Bijvoorbeeld: VSO 1 uur 7:30-08:30 en bij de middagen ook standaard 1 uur. Dit in verband met het inzetten van onze pedagogisch medewerkers. *Vanaf 1 juli 2023* is dit voor nieuwe contracten (ook voor wisseling contracten van ouders die al opvang afnemen) aangepast naar een dagdeel minimaal per dag, dit geldt voor zowel het KDV als de BSO (in de vakantie periode). Een hele dag opvang is van 7:30-17:30. De kinderen kunnen tussen 7:30 en 08:30 worden gebracht. Het ochtend dagdeel is 7:30-13:00 en voor de middag geldt de tijd 13:00-17:30.

Voor de BSO geldt dit voor de VSO 7:30-08:30 en afhankelijk van de school zijn er wisselende dagdelen voor de middagen aangezien niet alle scholen dezelfde eindtijden hanteren. Dit kan zijn van 13:45-17:30 of bijvoorbeeld 14:45-17:30.

Mocht er eerder dan 7:30 opvang nodig zijn of na 17:30 is dit geen probleem, hier brengen wij het standaard uurtarief voor in rekening. Dit kost dus niet meer dan de reguliere uren.

Mochten hier vragen over zijn kan er altijd contact opgenomen worden met de leidinggevenden.

3 uursregeling (algemene kaders)

Hieronder de algemene kaders met betrekking de pedagogisch medewerkers.

<i>Kindcentrum</i>	<i>Hoeveel beroepskrachten afhankelijk van BKR</i>	<i>Personeelsdiensten</i>	<i>Reguliere pauzetijden</i>
KDV Kiendernest/ PSZ Kienerplein	Max 4 pedagogisch medewerkers KDV*. PSZ max 2 pedagogisch medewerkers.	KDV: 07:00-17:00 07:30-17:30 08:00-18:00 Dit zijn standaard diensten die af kunnen naar aanleiding van het BKR. PSZ: 08:15-13:00	De pauzetijden zijn afhankelijk van de situatie op de groep. De reguliere tijden zijn van 13:30-15:30. Hier kan van afgeweken door omstandigheden op de groep. Denk hierbij aan een overdracht aan ouders etc.
BSO Kienderwoud	Max 3 pedagogisch medewerkers	VSO: 06:00-08:30 07:30-08:30 (kan soms afwijken tot 08:45 i.v.m. bepaalde scholen) BSO: 11:30-16:30 13:30-16:30 of later ligt aan de BKR en aanmeldingen van kinderen.	
KDV Zandkanjers	Max 4 pedagogisch medewerkers*.	KDV: 07:00-17:00 07:30-17:30 08:30-18:30 Dit zijn standaard diensten die af kunnen naar aanleiding van het BKR.	
BSO/ PSZ Zandkanjers	Max 2 pedagogisch medewerkers.	BSO: 13:45-16:30 13:45-18:00 PSZ: Ma+do 08:00-14:00 Di 08:00-13:30	

*Dit heeft te maken met het aantal baby's die opvang afnemen op die desbetreffende dag.

BKR afwijkingen:

Wij wijken af van het BKR tijdens bepaalde momenten van de dag. Deze momenten zijn de VSO en de ophaalmomenten in de middag van de BSO. Tijdens het brengen van de kinderen naar school gaat er soms een medewerker van het KDV mee, dit gebeurt omdat er veel kinderen naar verschillende scholen gaan en wij uiteraard alle kinderen op tijd in de klas willen brengen. Daarnaast wordt er ook afgeweken als de kinderen van de scholen worden gehaald. Dit kan op verschillende manieren worden vormgegeven. Zoals bijvoorbeeld een medewerker het KDV die helpt met ophalen of de medewerkers van de BSO heeft tijdelijk te veel kinderen als de andere medewerker de overige kinderen van scholen haalt die andere eindtijden hanteert. Natuurlijk proberen wij dit zoveel mogelijk te beperken door bijvoorbeeld kinderen op te halen met de BSO Bus en hierin kinderen van de groep mee te nemen zodat de achterblijvende medewerker niet veel kinderen extra heeft.

Pedagogisch afweging:

Zoals wij hierboven hebben aangegeven kiezen wij voor deze momenten zodat de kinderen allemaal op tijd op school aanwezig zijn. Hoe geven wij dan de kinderen die op de groep zijn de juiste aandacht en behoefte die zij nodig zijn? Dit doen wij door op hand te kijken wat de kinderen nodig zijn en hierop in te spelen. Daarnaast zorgt de KDV medewerker ervoor dat de medewerker die op de groep blijft een opgeruimde groep heeft en er bijvoorbeeld een activiteit voor de kinderen klaar ligt. Er wordt met de kinderen gepuzzeld, gelezen of een andere activiteit gedaan zodat deze kinderen voldoende aandacht krijgen en zij niet hinder ondervinden van het afwijken van het ratio tijdens de pauzes. De medewerkers van de planning kijken goed naar het aantal kinderen en of het wenselijk is dat de KDV medewerker mee gaat om de kinderen weg te brengen. Mocht dit niet zo zijn, doordat de groepssamenstelling dusdanig is dat dit niet prettig is voor de medewerker dan wordt er een andere oplossing gezocht door bijvoorbeeld een medewerker van kantoor mee te laten gaan.

Als er afgeweken wordt met kinderen ophalen van school wordt er altijd gekeken of er ook kinderen mee kunnen met ophalen van scholen. Doordat Bij de meiden een BSO Bus ter beschikking heeft kunnen er vaak zo'n 7 of 8 kinderen mee ophalen. Dit zorgt ervoor dat de medewerker die achterblijft vaak maar 3 of 4 kinderen extra heeft. Op die manier blijft er rust op de groep voor de kinderen maar ook voor de medewerker. Hij/zij heeft dan genoeg overzicht. Daarnaast wordt er soms ook gekozen om een medewerker van kantoor mee te laten rijden met het ophalen of tijdelijk op de groep te staan (deze medewerkers zijn gediplomeerd pedagogisch medewerkers) zodat de werkdruk niet te hoog wordt.

Inzet Pedagogisch coach en Beleidsmedewerker

Vanaf 1 januari 2019 is het verplicht om een pedagogisch coach/beleidsmedewerker beschikbaar te stellen om de pedagogisch medewerkers te coachen en bij te staan waar nodig. Per kind centrum (per LRK-nummer dus per groep) staat hier 50 uur aan vast. Dit houdt in dat wij voor beide locaties 100 uur aan coaching moeten aanbieden.

Bij de meiden Kinderopvang heeft 4 groepen met elk een andere LRK-nummer. Dit houdt in dat Bij de meiden Kinderopvang 4 kindercentra beschikt. Door middel van het salariskantoor waarmee Bij de meiden Kinderopvang samenwerkt zijn de aantallen fte berekend (aan de hand van de gewerkte uren).

Kindercentra

Voer het aantal kindercentra in:

Beroepskrachten (in fte)

Voer het aantal beroepskrachten (in fte) in werkzaam bij de kindercentra:

Pedagogisch beleidsmedewerkers

Aantal uren inzet pedagogisch beleidsmedewerker: minimaal 308 uur per jaar

Toelichting

Deze uren bestaan uit:

- Minimaal 200 uur per jaar (50 uur x aantal kindercentra) voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid
- Minimaal 108 uur per jaar (10 uur x aantal fte) voor de coaching van beroepskrachten

Bron: <https://1ratio.nl/rpb/#/>

200 uur coaching per jaar voor de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. Dit wordt aangeboden door middel van teamvergaderingen die 1 keer per maand worden gehouden en de pedagogische vergadering die 1 keer in de 2 maand plaatsvindt. Tijdens deze vergaderingen bespreken wij meerdere dingen zoals:

- Onderdelen van het beleidsplan: Zo worden er secties gelezen en besproken of op een vernieuwende manier aangeboden. Denk hierbij aan stellingen, opdrachten een quiz etc.
- Beleidstukken/protocollen die aangepast zijn en hoe Bij de meiden Kinderopvang dit wil implementeren. Daarnaast wordt hierbij ook de ontwikkeling vanuit de overheid in de gaten gehouden en de ontwikkeling van de organisatie.

108 uur per jaar aan coaching voor beroepskrachten. Bij de meiden Kinderopvang heeft 16 beroepskrachten in dienst. Dit wordt aangeboden tijdens:

- Coachmomenten met de Pedagogisch Coach.
- Intervisies over situaties die zicht voortdoen in de organisatie.
- Opdrachten die gebaseerd zijn op coaching tijdens vergaderingen.

Bij de meiden kiest ervoor om per medewerker coaching aan te bieden. Dit gebeurt standaard één keer per half jaar. Het gesprek duurt minimaal een uur en vergt de nodige voorbereiding en verslaglegging van de pedagogisch coach. Daarnaast ontvangen de beroepskrachten coaching tijdens de intervisie momenten en de vergaderingen, dit gebeurt in teamverband.

Individueel worden er gesprekken gepland en gekeken naar de beroepskracht. Op passende wijze wordt er coaching aangeboden. Als een medewerker behoefte heeft aan meerdere gesprekken is dit mogelijk. Mocht er sprake zijn dat de beroepskracht en de coach ervoor kiezen om de beroepskracht te observeren wordt hier discreet mee omgegaan en wordt er goed gekeken naar de samenstelling van de groep om de rust op de groep te waarborgen (denk hierbij aan het aantal volwassenen op de groep, drukte, prikkels etc.).

Eén beroepskracht van Bij de meiden Kinderopvang is een beroepskracht in opleiding, de regel coaching is niet van toepassing omdat zij nog niet volwaardige beroepskrachten zijn. Wel hebben wij deze meegenomen in de berekening zodat wij op deze manier speling hebben voor de uitzendkrachten die Bij de meiden Kinderopvang soms ook inzet.

Onze pedagogisch coach speelt een belangrijke rol in het leren, ontwikkelen en ontdekken van pedagogisch medewerkers. De coach ondersteunt de medewerkers tijdens het werk, zij geven niet alleen advies over hun pedagogisch handelen maar ook over hun eigen ontwikkeling. Op welke manier dit gedaan wordt is globaal hierboven uitgelegd maar de details liggen in het coachplan. Dit coachplan ligt ter inzage op beide locaties en kan te allen tijde ook digitaal worden opgevraagd bij de locatiemanager en de houder. In dit coachplan staat alles beschreven hoe de organisatie de coach inzet en hoe hier vorm aan gegeven wordt.

Ook staat in dit plan beschreven hoe onze pedagogisch coach de coaching uren voor VE inzet. Op peildatum 1 januari 2024 hadden wij 5 doelgroepeuters, waardoor deze uren zijn vastgezet op 50 uur voor geheel 2024.